



Câmara Municipal de Conselheiro Lafaiete

CENTRO DE APOIO E ATENDIMENTO AO CIDADÃO – CAC
OUVIDORIA PÚBLICA DO LEGISLATIVO

EXCELENTÍSSIMO SENHOR PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE CONSELHEIRO LAFAIETE – MG

VIA: SECRETARIA

Número de ordem no CAC: 189/2024

FALA.BR:

Tipo de manifestação: **ANÔNIMO**

Vem à presença de Vossa Excelência apresentar o (a) seguinte:

SOLICITAÇÃO DE PROVIDÊNCIAS

Referente a: **Educação**

Sub assunto: **quadro do pessoal da educação**

Nome:

Endereço:

CEP:

Município:

Telefone:

E-mail:

Senhor presidente,

Em cumprimento ao disposto no artigo 3º, I, da Resolução nº4, de 5 de setembro de 2008, que criou na estrutura da Câmara Municipal de Conselheiro Lafaiete a Ouvidoria Pública do Legislativo, encaminho demanda apresentada no Centro de Apoio e Atendimento ao Cidadão, conforme anexo, para as providências cabíveis.

Conselheiro Lafaiete, 14 de outubro de 2024.

Respeitosamente,

Tayrone Ernesto dos Santos

- Responsável pelo registro da manifestação –

Anderson Henriques Ferreira- Coordenador do CAC -

-15-Out-2024-12:56-055901-1/2

Câmara Municipal de Conselheiro Lafaiete-MG



MANIFESTAÇÃO ANÔNIMA

SEUS DADOS PESSOAIS NÃO SERÃO DIVULGADOS

MANIFESTAÇÃO ANÔNIMA

Estou ciente que não será possível acompanhar o andamento dessa manifestação pelo fato de ser anônima. Caso queira acompanhar o andamento, faça uma Manifestação Identificada, mas com impedimento de divulgação dos dados pessoais.

Qual é o tipo de de manifestação?

Reclamação

Cidadão, faça a sua manifestação no campo abaixo:

Venho por meio desta reclamação pedir á Comissão de Educação que haja uma atenção específica a funcionária PCD Natane que trabalha no CEI Josepha de Melo Chaves Brandão pois a mesma causa muitos transtornos no ambiente de trabalho acusando as funcionáriass de várias situações que na verdade não acontecem e que não são verdades levando á Semed as acusações das mesmas causando desconforto a todas, pois sempre a tratamos com carinho e cuidado , mas infelizmente usa de sua deficiência para acusar de várias situações que não são verdadeiras como por exemplo que funcionárias gritam com ela e que há excesso de trabalhos dentre outras situações desagradáveis como usar do telefone celular e ligar para sua tia reclamando das situações e a mesma comparece ao local de trabalho questionando o que está acontecendo sempre alegando que vai processar, essa situação tira a paz das funcionárias. Acho que se deve corrigir essa situação pois causa desconforto e o local de trabalho deve ser um local acolhedor, de paz e alegre.