Conselheiro Lafaiete, 03 de fevereiro de 2025.

Ofício nº 048/2025/GAB/SMS/PMCL

REF.: Resposta ao Requerimento nº 049/2025, de 16/01/2025, de autoria da **Vereadora Damires Rinarlly de Oliveira Pinto.**

Senhor Presidente,

Em resposta ao Requerimento nº 049/2025, de 16/01/2025, de autoria da **Vereadora Damires Rinarlly de Oliveira Pinto,** esta Secretaria presta os esclarecimentos acerca do **Programa para Servidores da Saúde,** a saber:

- **Quais benefícios, incentivos financeiros, bônus, gratificações ou outras formas de valorização são atualmente oferecidos aos servidores da saúde?**
  Atualmente os benefícios que todos os servidores municipais possuem trata-se do vale-alimentação, instituído pela Lei Municipal nº 5.089, de 11 de março de 2009. A Administração tem interesse em realizar programas voltados à promoção dos servidores, pensando no bem-estar físico e mental, refletindo em qualidade nas atividades laborais e nas relações interpessoais. Para que haja um reajuste salarial é necessário orçamento disponível e que este beneficio seja estendido a todos os servidores, sem distinção de secretaria;
- **Quais cursos de capacitação, programas de formação continuada ou ações de aprimoramento profissional estão disponíveis, ou em fase de implementação, para os servidores da saúde?**
  Os cursos de capacitação são atualmente específicos para determinadas funções, na maioria das vezes, ministrados pelos órgãos estaduais e federais, como por exemplo, participações em Congressos e capacitação dos médicos reguladores.

A Senhora Vereadora
Damires Rinarlly de Oliveira Pinto
Presidente da Câmara Municipal
Rua Assis Andrade, 540 - Centro.
Conselheiro Lafaiete/MG-CEP-36400-067

Câmara Municipal de Conselheiro Lafaiete-MG
04-Fev-2025-16:41-059247-1/2

- **Quais projetos, políticas ou ações estão sendo planejados para assegurar a valorização, o bem-estar e o desenvolvimento dos servidores da saúde?**
  Existe um planejamento para reunir com as Diretorias dos Departamentos visando analisar as demandas dos servidores, buscando sugestões para melhorar as condições de trabalho de forma a ser uma valorização eficiente.
  Ações do Setor de Saúde do Trabalhador:
  - Agendamento de consultas e acompanhamentos com profissionais psicólogos;
  - Orientação e acompanhamento sobre fibromialgia;
  - Realização de eventos que orientem os servidores sobre como cuidar de sua saúde, e para o ano de 2025 na programação há o Treinamento de Primeiros Socorros e ainda acompanhamento dos servidores portadores das patologias: hipertensão, diabetes, depressão e atenção especial à saúde mental.

Ações, da EMULTI – Equipe Multidisciplinar:

- Disponibiliza e incentiva os profissionais a participarem dos cursos ofertados pelas plataformas AVASUS, EducaSUS e ENSP/Fiocruz, bem como todas as capacitações e atualizações ofertadas pela Secretaria de Estado de Saúde e Ministério da Saúde;
- Já em relação às capacitações na qual nossos profissionais promovem, no início do ano organizamos as capacitações que serão feitas durante o ano onde nossos profissionais vão até as ESF para realizar a ação, totalizando no mínimo 150 ações de Educação Permanente.

Ações da UPA:

- informa sobre os cursos, programas de formação continuada e ações de aprimoramento profissional disponíveis ou em fase de implantação para os servidores da UPA Dr Luiz de Souza Dias;

- A Comissão de Controle de Infecção (CCIH) da UPA Dr Luiz de Souza Dias, tem realizado treinamentos periódicos com os funcionários, visando a atualização e o aprimoramento de conhecimentos relacionados à prevenção e controle de infecções;

- Neste ano de 2025, já foi realizado um treinamento sobre higienização das mãos, com o objetivo de reforçar a importância dessa prática fundamental na prevenção de infecções relacionadas à assistência à saúde (IRAS);

- A UPA Dr Luiz de Souza Dias, está em fase de implantação do Núcleo de Educação Permanente (NEP). O NEP tem como objetivo promover o desenvolvimento profissional dos servidores, por meio de ações de educação continuada, que visam a melhoria da qualidade da assistência prestada aos pacientes. A implantação do NEP está aguardando a capacitação dos profissionais pelo Consórcio Intermunicipal de Saúde da Rede de Urgência Centro SUL (CISRU), dentre todas as ações do NEP está a programação anual de treinamentos e capacitações para todos os servidores da UPA Dr. Luiz de Souza Dias;

- Acredita-se que as ações de formação continuada e aprimoramento profissional oferecidas pela UPA Dr Luiz de Souza Dias são de fundamental importância para a qualidade da assistência prestada aos pacientes.

Atenciosamente,

Carlos Bomtempo
Secretário Municipal de Saúde